

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表【令和8年7月】

	目標項目	数値目標	(時期)	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	目標設定時 最新値	(時期)	備考	公表年月
①採用関係	採用試験受験者の女性割合	40%以上	令和7年度	36.7%	32.3%	30.2%	38.7%	24.4%		41.5%	令和2年度	③長時間勤務 関係のうち、年 次休暇の平均 取得日数は、 当該年(1/1～ 12/31)の数値	令和8年7月
②継続就業及び仕事と家庭の両立関係	男性職員の育児休業取得率	85%以上	令和7年度	60.0%	60.0%	50%	25%	0%		33.3%	令和2年度		
③長時間勤務関係	時間外勤務時間の上限時間	360時間／年	令和7年度	平均値 147時間/年	平均値 137時間/年	平均値 140時間/年	平均値 133時間/年	平均値 141時間/年	平均値 109時間/年	平均値 137時間/年	令和元年度		
	年次休暇の平均取得日数	12日以上	令和7年	14.2日	14.8日	13.9日	12.7日	12.8日	10.5日	10.5日	令和元年		
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	女性管理職登用	20%以上	令和7年度	12.5%	12.5%	12.5%	13.3%	20%		20%	令和2年度		