

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表【令和7年7月】

| | 目標項目 | 数値目標 | (時期) | 令和6年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 | 目標設定時 最新値 | (時期) | 備考 | 公表年月 |
|----------------------|--------------|---------|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|--|--------|
| ①採用関係 | 採用試験受験者の女性割合 | 40%以上 | 令和7年度 | 32.3% | 30.2% | 38.7% | 24.4% | | 41.5% | 令和2年度 | ③長時間勤務 関係のうち、年 次休暇の平均 取得日数は、 当該年(1/1～ 12/31)の数値 | 令和7年7月 |
| ②継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | 男性職員の育児休業取得率 | 85%以上 | 令和7年度 | 60.0% | 50% | 25% | 0% | | 33.3% | 令和2年度 | | |
| ③長時間勤務関係 | 時間外勤務時間の上限時間 | 360時間／年 | 令和7年度 | 平均値 137時間／年 | 平均値 140時間／年 | 平均値 133時間／年 | 平均値 141時間／年 | 平均値 109時間／年 | 平均値 137時間／年 | 令和元年度 | | |
| | 年次休暇の平均取得日数 | 12日以上 | 令和7年 | 14.8日 | 13.9日 | 12.7日 | 12.8日 | 10.5日 | 10.5日 | 令和元年 | | |
| ④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | 女性管理職登用 | 20%以上 | 令和7年度 | 12.5% | 12.5% | 13.3% | 20% | | 20% | 令和2年度 | | |