

異動の目指すものは

組織の活性化と人材育成



やまさき まさお
山崎 正男 議員

問 人事異動のその目指すもの、そういうところを聞く。

答 松田副町長

大きく言えば、組織の活性化と、人材育成だと考えている。職員がいろんな職種を経験していくことで、業務の相互理解が高まり、業務連携が円滑になる。

また、気付かなかった各人材の潜在能力の発掘が進み、新たな人材登用につながる可能性が出てくる。

答 坂本教育長

教職員の人事異動の目的は、子どもたちの持つ可能性を最大限に伸ばし、町民に信頼される学校をつくるために、学校が組織として機能をし、教職員一人ひとりの特性や能力が最大限に発揮される組織をつくることだと考える。

学校として組織力向上のため適材適所の職員配置を行い、町全体の教育水準を高める。

津波対策

リーダー波高計
の設置を
県と共に観測網
整備を要望

問 住民が少しでも早く津波

の状況を把握し、多くの命を守るために、津波リーダー波高計の設置はできないか。

答 松本情報防災課長

1次避難場所の中で、必要に応じた屋根付き建物の設置ができないか。

日本一の津波リスクを突き付けられた町として、高知県とともに、足摺岬から日向灘沖の観測網整備への要望を国へ伝えていきたい。

現在は避難道、津波避難タワー、および防災倉庫の整備を順次進めているところだ。今後は黒潮町地域防災計画を検討する中で、残された様々な課題の中から優先順位を慎重に判断しながら検討したい。

予算対策

重点的に実施するものは
6点の充実項目
に取り組み

問 いちばん重点的に実施するものは、どんな対策を考

えているか。ふるさと納税や起債償還、滞納整理の見込みも含めて聞く。

答 松田副町長

防災対策の充実、高齢者福祉施策の充実、産業振興による雇用の創出、生きる力をはぐくむ教育の充実、社会資本整備の促進、地域支援施策の充実の、6点を重点項目として、住民ニーズにきめ細かく

負担の公平性、および町財源の確保を図るために、滞納額の縮減に向けた全庁一体的な取り組みを行っている。

【その他の質問】
※漁業対策について

対応すべく取り組んでいる。ふるさと納税寄付金は1億を見込み、返礼品や配送料など8700万円程度を計上。



2016.3.26



1次避難場所にも屋根付き建物を (佐賀城山)